

Esta política delinea as expectativas em relação às comunicações dirigidas à equipe da RBGG e/ou aos colaboradores (autores, editores, revisores) no contexto das atividades, e como a RBGG responderá nos casos em que tais expectativas não forem atendidas.

A RBGG não tolerará qualquer forma de assédio ou conduta não profissional direcionada à equipe/colaboradores no contexto de seu trabalho para a RBGG, tais como:

- observações *ad hominem* depreciativas, insultuosas ou acusatórias
- linguagem ou comportamento abusivo, discriminatório ou hostil
- ameaças direcionadas a um indivíduo
- consultas repetidas à RBGG contestando um resultado editorial, reenvios repetidos ou reclamações após um apelo ser negado, ou consultas excessivas sobre um problema que está sob investigação

Nos casos em que tivermos conhecimento de que as comunicações/interações não atendem a essas expectativas, a RBGG tomará as medidas necessárias para abordar a situação, o que podem incluir uma ou mais das seguintes ações:

- fornecer feedback aos indivíduos envolvidos
- acessar o envolvimento ou a comunicação sobre um determinado assunto
- fazer alterações no editor/revisor designado(s) para uma submissão
- rejeitar um manuscrito sem consideração editorial adicional ou revisão por pares
- revisar ou alterar o status de um indivíduo no conselho editorial
- buscar o apoio da instituição/empregador afiliado a um indivíduo para abordar preocupações sobre o comportamento desse indivíduo
- discutir a situação de forma anonimizada com representantes do Comitê de Ética da Publicação (COPE) ou em um fórum do COPE